



MUNICIPIUL SUCEAVA
B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro
Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593
Serviciul resurse umane

Transparența veniturilor salariale

Lista tuturor funcțiilor din Primăria Municipiului Suceava
și a veniturilor salariale la data de 31 martie 2026

publicație conformă art.33 alin. (1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
cu modificările și completările ulterioare

Funcții de demnitate publică și administrator public al municipiului (lei)

Nr. crt.	Denumire funcție de demnitate publică	Indemnizație lunară cf. art. 13.(1) din Legea-cadrul 153/2017	Indemnizație lunară majorată cu 40% cf. art. 16.(2) din Legea-cadrul 153/2017	Indemnizație lunară	Indemnizație maximă lunară consilier local cf.art.40 din Legea-cadrul 153/2017
1	Primar	21.735	30.429		
2	Viceprimar	19.320	27.048		
3	Administrator public			27.048	
4	Consilier local				2.174

Funcții publice

a) de conducere

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție publică	nivel studii	gradul	Salariu de bază (S.B.) cf. art.11 din Legea-cadrul 153/2017	Majorarea de 10% a S.B. pt. C.F.P. cf.art.15 din Legea-cadrul 153/2017	Salariu de bază (S.B.) cf. art.15 din Legea-cadrul 153/2017
1	Secretar general al municipiului	S	II	19.320	1.932	21.252
2	Arhitect șef	S	II	17.341		
3	Director executiv	S	II	16.830		
4	Șef serviciu	S	II	13.033	1.303	14.336
5	Șef serviciu	S	II	13.033		

b) de execuție

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție publică, grad profesional	nivel studii	clasa	gradația	Salariu de bază cf. art.11 din Legea-cadrul 153/2017	Majorarea de 10% a S.B. pt. C.F.P. cf.art.15 din Legea-cadrul 153/2017	Salariu de bază (S.B.) cf. art.15 din Legea-cadrul 153/2017
1	Auditor superior	S	I	5	9.836		
2	Consilier/Consilier achiziții publice/Consilier juridic/Inspector de protecție civilă superior	S	I	5	9.130		
3	Consilier superior	S	I	5	9.130	913	10.043
4	Consilier/Consilier achiziții publice/Consilier juridic superior	S	I	4	8.907		
5	Consilier/Consilier juridic superior	S	I	3	8.690		
6	Consilier/ Consilier achiziții publice/Consilier juridic superior	S	I	2	8.276		
7	Consilier achiziții publice principal	S	I	5	7.533		
8	Consilier	S	I	4	7.349		
9	Consilier principal	S	I	3	7.170		
10	Consilier principal/ Consilier juridic principal	S	I	2	6.829		
11	Consilier asistent	S	I	3	6.306		
12	Consilier asistent/ Consilier juridic asistent	S	I	2	6.006		
13	Consilier asistent	S	I	1	5.720		
14	Referent superior	M	III	5	6.291		

Funcții contractuale

a) de conducere

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție contractuală	nivel studii	gradul	Salariu de bază (S.B.) cf.art.11 din Legea-cadrul 153/2017
1	Director	S	II	16.830
2	Șef serviciu	S	II	13.033

b) de execuție

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție contractuală, grad / treaptă	nivel studii	gradația	Salariu de bază (S.B.) cf.art.11 din Legea-cadrul 153/2017
1	Consilier/Inspector de specialitate gradul IA	S	5	9.005
2	Consilier/Inspector de specialitate gradul IA	S	4	8.785
3	Consilier/Inspector de specialitate gradul IA	S	3	8.571
4	Consilier/Inspector de specialitate gradul IA	S	2	8.163
5	Consilier gradul IA	S	0	7.232
6	Inspector gr. IA	SSD	4	6.481
7	Consilier/Inspector de specialitate gradul I	S	5	7.450
8	Inspector de specialitate gradul I	S	3	7.091
9	Consilier/Inspector de specialitate gradul I	S	2	6.753
10	Consilier/Inspector de specialitate gradul II	S	5	6.503
11	Consilier gradul II	S	4	6.344
12	Inspector de specialitate gradul II	S	3	6.189
13	Inspector de specialitate gradul II	S	0	5.221
14	Consilier debutant	S	0	4.643
15	Referent treapta IA/ Inspector tr IA	M	5	5.336
16	Referent, treapta II	M	2	4.574
17	Casier/Magaziner	M;G	5	4.871
18	Magaziner	M;G	2	4.415
19	Casier	M;G	3	4.636
20	Casier	M;G	2	4.415
21	Paznic	M;G	5	4.789
22	Paznic	M;G	4	4.672
23	Șofer treapta I	M;G	5	5.837
24	Șofer treapta I	M;G	4	5.695
25	Șofer treapta I	M;G	3	5.556
26	Administrator treapta I	M;G	3	5.143
27	Muncitor calificat treapta I	M;G	5	5.396
28	Muncitor calificat treapta I	M;G	4	5.264
29	Muncitor calificat treapta I	M/G	3	5.136
30	Muncitor calificat treapta II	M;G	5	5.143
31	Muncitor calificat treapta II	M;G	3	4.896
32	Muncitor calificat treapta II	M;G	2	4.663
33	Muncitor calificat treapta III	M;G	5	4.874
34	Muncitor calificat treapta III	M/G	2	4.418
35	Îngrijitor	M;G	5	4.845
36	Îngrijitor	M;G	4	4.727
37	Îngrijitor	M;G	3	4.612
38	Îngrijitor	M;G	2	4.392
39	Îngrijitor	M;G	1	4.183
40	Îngrijitor	M;G	0	4.050
41	M. necalificat treapta I	M/G	2	4.392
42	M. necalificat treapta I	M/G	0	4.050

POLIȚIA LOCALĂ SUCEAVA

Funcții publice

a) de conducere

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție publică	nivel studii	gradul	Salariu de bază (S.B.) cf.art.11 din Legea-cadru 153/2017	Norma de hrană nr. 1 din Anexa 1 la OG 26/1994 și art.1 din HCL 184/2025
1	Director executiv	S	II	16.830	32 lei/zi
2	Șef serviciu	S	II	13.033	32 lei/zi

b) de execuție specifice

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție publică, grad profesional	nivel studii	clasa	gradația	Salariu de bază (S.B.) cf.art.11 din Legea-cadru 153/2017	Norma de hrană nr. 1 din Anexa 1 la OG 26/1994 și art.1 din HCL 184/2025
1	Politist local superior	S	I	5	9.676	32 lei/zi
2	Politist local superior	S	I	4	9.440	32 lei/zi
3	Politist local superior	S	I	3	9.210	32 lei/zi
4	Polițist local principal	S	I	5	7.983	32 lei/zi
5	Polițist local principal	S	I	3	7.598	32 lei/zi
6	Polițist local principal	S	I	2	7.236	32 lei/zi
7	Polițist local asistent	S	I	5	6.569	32 lei/zi
8	Polițist local asistent	S	I	3	6.253	32 lei/zi
9	Polițist local asistent	S	I	0	5.275	32 lei/zi
10	Polițist local superior	SSD	II	5	8.206	32 lei/zi
11	Polițist local superior	M	III	5	6.737	32 lei/zi
12	Polițist local superior	M	III	4	6.573	32 lei/zi
13	Polițist local principal	M	III	4	5.243	32 lei/zi
14	Polițist local asistent	M	III	0	4.050	32 lei/zi

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Denumire funcție contractuală, grad / treaptă	nivel studii	gradația	Salariu de bază (S.B.) cf.art.11 din Legea-cadru 153/2017	Norma de hrană nr. 6 din Anexa 1 la OG 26/1994 și art.1 din HCL 184/2025
1	Șofer tr. I	M;G	5	5.837	25 lei/zi
2	Șofer tr. I	M;G	3	5.556	25 lei/zi

Medicină școlară și mediator sanitar

Funcții contractuale de execuție

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție contractuală, grad / treaptă	nivel studii	gradația	Salariu de bază cf.art.38 alin.(3) lit.(b) din Legea-cadru 153/2017	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor cf.art.1 din Legea-cadru 153/2017 și art.LIV(1) din O.U.G. 7/2026
1	Medic primar	S	5	17.237	500
2	Medic primar	S	5	17.237	-
3	Medic specialist	S	5	13.651	-
4	Medic specialist	S	4	13.318	-
5	Medic specialist	S	3	12.993	-
6	Medic	S	5	9.762	-
7	Medic	S	5	9.762	500
8	Medic	S	2	8.849	-
9	Asistent medical principal	S	5	7.196	-
10	Asistent medical principal	PL	5	6.799	-
11	Asistent medical principal	PL	4	6.633	-
12	Asistent medical principal	PL	3	6.471	-
13	Asistent medical principal	PL	2	6.163	-
14	Asistent medical	PL	5	6.712	-
15	Asistent medical	PL	4	6.548	-
16	Asistent medical	PL	3	6.388	-
17	Soră medicală	M	5	6.450	-
18	Mediator sanitar	M;G	4	5.264	-

ASISTENȚI PERSONALI

(lei)

Nr. crt.	Denumire funcție contractuală, grad / treaptă	nivel studii	gradația	Salariu de bază cf. Legea-cadru nr.153/2017 și art. XVII Legea 141/2025
1	Asistent personal	M;G	5	4.050
2	Asistent personal	M;G	4	4.050
3	Asistent personal	M;G	3	4.050
4	Asistent personal	M;G	2	4.050
5	Asistent personal	M;G	1	4.050
6	Asistent personal	M;G	0	4.050

Notă: 1. Conform prevederilor art.11, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în sumă de 19.320 lei, nemajorată cu 40%, așa cum este prevăzut la art. 16, alin. (2) din Legea-cadru.

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al municipiului, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin (2), conform notei din Anexa nr. VIII, cap. I, pct III din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

3. Conform art. 16 alin.(1) și alin. (2') din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevazut la art. 6 din O.U.G. nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului și nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată cu 40% așa cum este prevăzut la art. 16, alin. (2) din Legea-cadru.

4. Conform art. 20 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 -6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din programul normal de lucru.

5. Conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.R. nr.751/2018, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru de către persoanele cu handicap grav sau accentuat se acordă un spor de 15% din salariul de bază, al cărui quantum este stabilit potrivit art. II din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

6. Conform art. 46 alin.(12) din Anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, membrii comisiilor de concurs și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor precum și persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

7. Conform art. XV alin. (5) și art. LXV alin. (2) din Legea nr.141/2025, începând cu 1 ianuarie 2026 pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt până la 6.000 lei inclusiv, indemnizația de hrană se acordă la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, valoarea indemnizației de hrană fiind și în anul 2026, conform OUG 156/2024 art. II alin 2, în cuantum anual de 4.160 lei, cuantum lunar fiind de maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară.

8. Conform art.XVIII alin. (1) din Legea. nr. 141/2025, în anul 2026 munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului de lucru, se compensează numai cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

9. Conform art.XVII din O.U.G. nr. 141/2025, în anul 2026 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

10. Conform art.XLIV din Legea. nr.141/2025, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei.

11. În conformitate cu Anexa nr.II, Capitolul I, Subcapitolul 1, punctul (4) 1.4 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr.1503/6.821/2025 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolărilor, preșcolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea sănătății de sănătate din 2021 al ministerului sănătății și ministerului educației privind asigurarea asistenței medicale a preșcolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, persoanele desemnate să exercite următoarele funcții: medic coordonator al Compartimentului de medicină școlară generală și medic coordonator al Compartimentului de medicină școlară dentară - majorare salariu de bază cu 5%; asistent medical coordonator pentru cabinetele medicale de medicină școlară generală -majorare salariu de bază cu 15%, pe perioada de exercitarea a respectivelor funcții.

12. Conform art.23 și Anexei nr.II - Capitolul II art.7 alin.(1) lit.h) - din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a H.G.R. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", a art. II alin 1 din O.U.G. nr.156/2024, personalul din activitatea de Medicină școlară beneficiază de sporul pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite cum ar fi de stres sau risc, de 12% la salariul de baza, ce se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025.

13. Conform prevederilor art. 3' alin. (1) lit. f) din Anexa II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum a fost modificat prin art. II din O.G. nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative, asistenții medicali și sora medicală din activitatea de Medicină școlară a Municipiului Suceava organizată în cadrul Direcției de Asistență Socială beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 lei/salariat, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna de referință.



ADMINISTRATOR PUBLIC AL MUNICIPIULUI
IRINA VASILCIUC

Șef Serviciu resurse umane,
Maria Pătrăucean

Întocmit,
Popescu Marinela